



Torino, 19 maggio 2016

Assemblee FRAUD OPERATIONS 1 TORINO

In data 18 maggio 2016, le RSU STAFF SLC CGIL hanno indetto due assemblee, relativamente alla nuova turnistica proposta dall'azienda.

In merito, possiamo affermare che le informazioni in nostro possesso, ad oggi, non ci hanno consentito di approfondire la ricaduta della nuova turnistica, relativamente ai lavoratori di Torino.

L'azienda, a quanto pare, ha fretta di rendere operativa una matrice unica nazionale, che riguarderà lavorazioni relative al fisso ed al mobile, senza aver ancora attivato alcun tipo di formazione in merito, cosa ci pare quanto mai "stravagante".

Comunque, in estrema sintesi, le nuove turnazioni proposte dall'azienda, risultano peggiorative rispetto a quelle attuali del mobile, in quanto aumentano i turni estremi (A e P) e diminuiscono i turni B (base). L'azienda, inoltre, propone i GRUPPI a rotazione nella matrice, gruppi che dovrebbero essere costituiti da 5 ad 8 lavoratori.

I lavoratori, con le RSU STAFF SLC CGIL di Torino, hanno indicato che è assai complesso fare maggiori approfondimenti, dal momento che:

- 1) E' assente il rotativo territoriale (è stato chiesto all'azienda che non l'ha fornito)
- 2) E' assente il numero minimo territoriale dei lavoratori presidianti i turni estremi ed i we
- 3) E' assente l'indicazione relativa alla libertà dei cambi turno

Inoltre, i lavoratori hanno proposto che:

- La riga 2 della matrice sia sostituita dalla riga 1
- La riga 8 della matrice indichi LL ed RI avvicendati
- La riga 10 della matrice sia alleggerita da un turno P a favore di un turno B

E' stato nuovamente proposto il tema dei passaggi da livello 4 a livello 5 che, chiaramente, riveste anch'esso importanza soprattutto per i lavoratori che stazionano al livello 4 da numerosi anni.

I lavoratori, pertanto, si sono espressi in merito ed indicano che se l'azienda non è in grado di assicurare quanto riportato nei punti indicati, non danno mandato a queste RSU per sottoscrivere alcun accordo. In merito agli avanzamenti da livello 4 a livello 5, la risposta aziendale in merito, ovvero che la % dei livelli 4 del settore, a livello nazionale, si attesta all'11% e che, pertanto, è "fisiologica" è stata ritenuta alquanto inopportuna e, quindi, ci invitano a riproporre il tema, auspicando di ottenere una risposta più credibile e sensata.